

ИЗМЕНЕНИЯ В НЕКОТОРЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПО ВОПРОСАМ ТРУДА

CLIENT ALERT

16 мая 2020 года в действие вступил закон (Закон),¹ внесший ряд инновационных изменений в Трудовой Кодекс Республики Казахстан (ТК РК)

Ниже изложены наиболее значимые изменения:

- **Электронный документ и Электронная подпись.** Акты работодателя могут издаваться в форме электронного документа и подписываться посредством электронной цифровой подписи².
- **Срочный трудовой договор.** Заключенный на определенный срок трудовой договор может продлеваться не более двух раз;
- **Работодатель. ЕСУТД.** Работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении трудового договора, а также о вносимых в него изменениях и дополнениях в Единую Систему учета трудовых договоров (ЕСУТД);³
- **Государственный орган по труду.** Расширена компетенция государственного органа по труду. В его обязанности, помимо прочего, теперь входит:
 - разработка и утверждение правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников и руководителей;
 - обеспечение конфиденциальности и защиты персональных данных работника, содержащихся в ЕСУТД, в соответствии с законодательством РК о персональных данных и их защите⁴;
- **Прикомандирование.** Внесены изменения в положения о прикомандировании работника и в само определение. Прикомандированный работник может выполнять работу в филиалах/представительствах юридического лица-работодателя. Таким образом, прикомандирование работника возможно в рамках одного юридического лица;⁵
- **Порядок расторжения трудового договора.** До введения Закона ТК РК предусматривал возможность для работодателя расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон без письменного уведомления работника и получения его согласия на



¹ Закон Республики Казахстан от 4 мая 2020 года № 321-VI «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам труда»

² Ст.11 ТК РК

³ Пп.27 п. 2 ст.23 ТК РК

⁴ П. 30 и п.41.7 ст. 16 ТК РК

⁵ П.1 ст.40 ТК РК

расторжение, но с выплатой компенсации.⁶ Такое право работодателя и размер компенсации подлежали закреплению в трудовом договоре. Согласно внесенным изменениям, работодатель не имеет права на расторжение трудового договора по этому основанию, так как данное положение исключено;

- **Оформление прекращения трудового договора.** Акт работодателя о прекращении трудового договора вручается работнику, либо направляется ему по почте *заказным письмом с уведомлением о его вручении* в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта работодателя⁷;
- **Порядок и сроки выплаты заработной платы.** При невыплате заработной платы работодателем в полном объеме и в сроки, установленные трудовым и коллективным договорами, работодатель выплачивает работнику задолженность и пеню, размер которой рассчитывается исходя из 1,25-кратной официальной ставки рефинансирования Национального Банка РК на день платежа и начисляется за каждый просроченный календарный день;⁸
- **Служба внутреннего аудита и Корпоративный Секретарь.** К регулированию труда внутренних аудиторов и корпоративных секретарей применяются нормы, предусмотренные для руководителя и членов коллегиального исполнительного органа юридического лица. Решение о назначении или прекращении полномочий корпоративных секретарей и работников службы внутреннего аудита будет приниматься коллегиальным исполнительным органом юридического лица;⁹
- **Дистанционная работа.** Работодатель должен разработать внутренний документ, регулирующий порядок соблюдения работниками, занятыми на дистанционной работе, требований по безопасности и охране труда;¹⁰
- **Дисциплинарный проступок. Новое определение.** дисциплинарный проступок – противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей, а также нарушение трудовой дисциплины.¹¹ Иными словами, в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания необходимо удостовериться в наличии вины работника.

НАШИ УСЛУГИ:

- Корпоративные Услуги
- Технологии
- Недропользование
- Энергетика и ВИЭ
- ГЧП и Инфраструктура
- Разрешение Споров и Международный Арбитраж

asialaw
PROFILES

THE
**LEGAL
500**

CHAMBERS
AND PARTNERS

• АЛМАТЫ

БЦ Нурлы-
Тау
пр. Аль-Фараби 19
Блок 1Б офис 204
Казахстан 050059

• ТАШКЕНТ

Ул. Саида Барака 18 офис 22
Узбекистан 100060

⁶ П.3 ст.50 ТК РК

⁷ П.3 ст.61 ТК РК

⁸ П.3 ст.113 ТК РК

⁹ Ст.140 ТК РК

¹⁰ п.4 ст. 138 ТК РК

¹¹ Пп.75 п.1 ст.1 ТК РК

Юридическая фирма Unicase благодарит Вас за внимание и надеется, что данная информация окажется полезной для Вас. Информация, содержащаяся в данной публикации, предоставлена в сокращенной форме и предназначена лишь для общего ознакомления Клиентов. Просим обратить внимание, что она не может рассматриваться в качестве правового анализа и служить основанием для вынесения профессионального суждения. Юридическая фирма Unicase не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам в результате действия или отказа от действия на основании сведений, содержащихся в данной публикации.